



**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Университет информационных технологий и инноваций»
(АНО ВО УИТИ)**

УТВЕРЖДАЮ

Сведения об электронной подписи

Подписано: Хутинаева Светлана Зураповна

Должность: ректор

Пользователь: skhutinaeva

«26» февраля 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

(Локальный нормативный акт утверждён Приказом ректора АНО ВО УИТИ № 01 от 26 февраля 2026 г.)

(Рассмотрено и одобрено Учёным советом АНО ВО УИТИ, протокол № 01 от 26 февраля 2026 г.)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает антикоррупционную политику Автономной некоммерческой организации высшего образования «Университет информационных технологий и инноваций» (далее — Университет, АНО ВО УИТИ) и разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовным кодексом Российской Федерации, а также методическими рекомендациями Минтруда России и Минобрнауки России по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции в организациях.

1.2. Антикоррупционная политика АНО ВО УИТИ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета, и подлежит непосредственной реализации в его практической работе.

1.3. Меры по предупреждению коррупции могут включать: определение должностных лиц, ответственных за профилактику правонарушений; сотрудничество с правоохранительными органами; разработку стандартов и процедур добросовестной работы; принятие положения о профессиональной этике педагогических работников; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение неофициальной отчётности и использования поддельных документов.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Цели: предупреждение коррупции в АНО ВО УИТИ; формирование антикоррупционного сознания у работников и обучающихся.

2.2. Задачи: обеспечение неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения; мониторинг эффективности антикоррупционных мероприятий; формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям; установление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

3. Основные понятия

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды для себя или третьих лиц, а равно совершение таких деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции — деятельность по предупреждению коррупции (профилактика), по борьбе с коррупцией (выявление, пресечение, расследование правонарушений) и по минимизации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность лица влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Контрагент — любое юридическое или физическое лицо, с которым АНО ВО УИТИ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в АНО ВО УИТИ основывается на принципах: соответствия политики действующему законодательству; личного примера руководства; вовлечённости работников и обучающихся; соразмерности антикоррупционных процедур существующим рискам; эффективности мероприятий (простота реализации при значимом

результате); неотвратимости ответственности независимо от должности и стажа; открытости в отношениях с контрагентами и общественностью; постоянного контроля и регулярного мониторинга эффективности принятых мер.

5. Область применения и субъекты политики

5.1. Действие настоящей политики распространяется на всех работников АНО ВО УИТИ независимо от занимаемой должности, а также на обучающихся Университета.

5.2. Политика может распространяться на физических и (или) юридических лиц, с которыми АНО ВО УИТИ вступает в иные договорные отношения, при условии закрепления соответствующих положений в заключаемых договорах.

6. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

6.1. АНО ВО УИТИ определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, исходя из своих задач, специфики деятельности и организационной структуры; их полномочия закрепляются в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях.

6.2. В обязанности таких лиц может включаться: разработка проектов локальных актов по предупреждению коррупции; организация оценки коррупционных рисков; приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к коррупционным правонарушениям либо о ставших известными фактах таких правонарушений; проведение обучающих мероприятий и индивидуального консультирования; содействие контрольно-надзорным и правоохранительным органам при проведении проверок; подготовка отчётных материалов руководству АНО ВО УИТИ.

7. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Общими обязанностями работников являются: воздерживаться от совершения или участия в коррупционных правонарушениях в интересах или от имени АНО ВО УИТИ; воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность к такому правонарушению; незамедлительно информировать руководство о случаях склонения к коррупционному правонарушению либо о ставших известными фактах его совершения другими лицами; сообщать о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов.

7.2. Специальные обязанности могут устанавливаться для руководства АНО ВО УИТИ, лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, работников, чья деятельность связана с повышенным коррупционным риском, а также лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

8. Перечень антикоррупционных мероприятий

АНО ВО УИТИ реализует следующие направления антикоррупционной работы:

- нормативное обеспечение: разработка и принятие положения о профессиональной этике педагогических работников; включение антикоррупционных оговорок в хозяйственные договоры и трудовые договоры работников;
- специальные процедуры: информирование работниками руководства о случаях склонения к правонарушениям и о конфликте интересов; защита работников, сообщивших о правонарушениях, от формальных и неформальных санкций; периодическая оценка коррупционных рисков;
- обучение и информирование: ежегодное ознакомление работников с антикоррупционными документами; проведение обучающих мероприятий и индивидуального консультирования;
- внутренний контроль: регулярный контроль соблюдения внутренних процедур, данных бухгалтерского учёта, экономической обоснованности расходов в зонах повышенного коррупционного риска (деловые подарки, представительские расходы, пожертвования, вознаграждения консультантам);

– оценка результатов: ежегодная оценка результатов антикоррупционной работы.

Конкретный набор мероприятий и план их реализации со сроками и ответственными исполнителями утверждается ректором АНО ВО УИТИ.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Выявление конфликта интересов является одним из ключевых способов предупреждения коррупции; в этих целях АНО ВО УИТИ вправе принять отдельное положение о конфликте интересов, устанавливающее порядок его раскрытия работником и способы урегулирования, обязанности работников и лиц, ответственных за рассмотрение таких сведений, а также ответственность за несоблюдение соответствующих требований.

10. Оценка коррупционных рисков

10.1. Оценка коррупционных рисков направлена на определение процессов и операций в деятельности АНО ВО УИТИ, наиболее подверженных риску совершения коррупционных правонарушений, и проводится как на стадии разработки политики, так и на регулярной основе после её утверждения.

10.2. Порядок оценки включает: представление деятельности АНО ВО УИТИ в виде отдельных процессов; выявление «критических точек»; описание возможных правонарушений по каждой такой точке; формирование перечня должностей повышенного риска; разработку мер по устранению или минимизации рисков.

11. Обучение и консультирование работников

11.1. Обучение проводится по тематике: юридическая ответственность за коррупционные правонарушения; требования законодательства и внутренних документов АНО ВО УИТИ; выявление и разрешение конфликта интересов; поведение в ситуациях коррупционного риска; взаимодействие с правоохранительными органами.

11.2. Виды обучения: при приёме на работу; при назначении на должность, связанную с противодействием коррупции; периодическое обучение; дополнительное обучение при выявлении недостатков антикоррупционной работы. Индивидуальное консультирование проводится в конфиденциальном порядке.

12. Внутренний контроль и аудит

12.1. Система внутреннего контроля и аудита АНО ВО УИТИ учитывает требования антикоррупционной политики, включая проверку соблюдения организационных процедур, контроль документирования хозяйственных операций, проверку экономической обоснованности операций в зонах повышенного риска.

12.2. Руководство и работники АНО ВО УИТИ учитывают требования законодательства о противодействии легализации доходов, полученных незаконным путём.

13. Ответственность за несоблюдение антикоррупционной политики

13.1. Работники АНО ВО УИТИ за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.2. При закреплении соответствующих обязанностей работника в трудовом договоре АНО ВО УИТИ вправе применить меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

14. Сотрудничество с правоохранительными органами

14.1. АНО ВО УИТИ сообщает в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, ставших известными Университету, и не применяет санкций к работникам, сообщившим о таких фактах.

14.2. Руководство и работники АНО ВО УИТИ оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных и контрольно-надзорных органов при проведении проверок и расследований по вопросам противодействия коррупции.

15. Порядок пересмотра политики

15.1. Антикоррупционная политика АНО ВО УИТИ может быть пересмотрена при изменении законодательства Российской Федерации, организационно-правовой формы Университета либо по результатам мониторинга её эффективности. Изменения вносятся путём разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.